



徹底した地域密着サービスで他社には負けない

ネットワークとフットワーク

ご挨拶

当社は、滋賀県を中心とした人材ビジネスにおける多様なニーズに応えるべく、「人材派遣」「業務請負」「紹介予定派遣」「職業紹介」等、幅広い事業を展開しております。

昨今の経済環境の中では、あらゆる企業におかれまして、固定費のコストダウンを図る方法を模索されていることと存じます。

私たち株式会社ライブスタッフでは、外部のリソースをお使いいただくことで、あらゆるシーン・ニーズに対応できる人材体制を整え、お客様にサービスを通じて経営ソリューションをご提案しております。

また、当社独自のネットワークを活かし十分なヒューマンパワーの供給、ノウハウのご提供等、安定したサービス環境を構築しており、業界・業種を問わず幅広い企業様へのご提案が可能な体制を敷いております。是非、固定費のコストダウンの一環として、私たちがご提案するリソース活用プランをご採用いただければ幸いです。

会社概要

社名	株式会社ライブスタッフ
本社	〒528-0037 滋賀県甲賀市水口町本綾野2番6号
TEL/FAX	0748-69-7364 / 0748-69-7365
代表者	代表取締役 岡村朋弥
設立	2015年7月14日
資本金	1,000万円

従業員数	195名 ※2024年6月現在
事業内容	労働者派遣事業、有料職業紹介事業、紹介予定派遣、業務請負事業
許可番号	労働者派遣事業 派25-300286 有料職業紹介事業 25-ユ-300164
取引社数	96社 ※2024年6月現在

株式会社ライブスタッフ設立

労働者派遣事業許可取得

資本金1000万円に増資

2015年 7月

2017年 8月

2017年 11月

2020年 12月

2021年 1月

2024年 6月

有料職業紹介事業許可取得

自社寮完成

事務所・第二自社寮完成に伴い本社移転

自社寮



第二自社寮





募集、選考、採用、教育、研修にかかる手間とコストを削減できます。

必要な時に必要なスキル、経験を持つ人材を確保することができます。

給与計算や社会保険の加入手続きが不要となります。



企業によって様々な方法にて行われている求職者探索ですが、弊社では多方面からの人材検索が可能です。

U・I・Jターン希望者等、県外探索も可能です。

労働者派遣事業にて培った、求職者の集客力と派遣実績に基づく人材の探索が弊社の特長です。



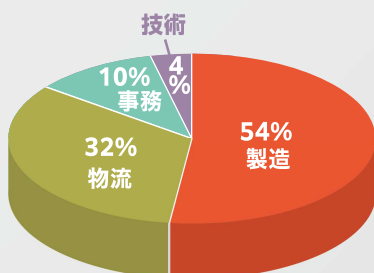
派遣（自由化義務への派遣）には使用に制限がありますが請負であればその制限はなく、いつまでも安心してお付き合いすることが可能となります。

人材募集の省略ができます。求人広告など人材募集にかかる労力や経費を大幅に省く事ができます。

即戦力の人材を容易に確保でき、その後の人材育成の省略化により時間や経費を削減することができます。

色々な用途に合わせた対応

様々な職場で求められる多種多様なスキルや経験、目的や期間、ご相談内容に応じて最適なご提案をさせていただくことで、クライアント様との連携を取り進めてまいります。



製造	組立・検品・検査・機械オペレーター・ライン作業
物流	フォークリフト・梱包・ピッキング・仕分け
事務	一般事務・営業事務・経理事務・総務事務・電話オペレーター 受付・生産管理・品質管理
技術	玉掛け・クレーン・各種溶接・CADオペレーター

3つのadvantage

1

人材確保

自社物件の寮所有
だからできる

現地採用と県外からの採用
通勤手段 + 生活のサポート

2

スピード

他社には負けない
対応力

早い意思決定
軽快なフットワーク
スタッフとの連携力

3

コーディネート

御社専属の担当が
一括管理

オーダー・求人・面接・マッチング・
アフターフォロー・
キャリアアップ教育

ライブスタッフが御社のお困りを解決致します！

地元採用では限界かも

弊社では自社寮と一般物件寮があり、全国からの人材確保が可能です。又バイク・車のレンタルが可能なため通勤面での支援も充実しております。

派遣に関する疑問や 困り事など相談できますか？

弊社は地域密着企業で滋賀県を中心とした企業様へのサービスを重視しております。
担当者の転動もなく御社に密着した専属担当者が責任をもってご対応致します。

派遣会社の担当者がよく変わるので信頼関係の構築が難しい

弊社は大手派遣会社にはないフットワークの軽さに自信がございます。急なご依頼や些細な事にも迅速に対応し、ご相談・問題の解決に努めます。

導入までのステップ

STEP 01

お問い合わせ

STEP 02

打合せ
(商談)

STEP 03

マッチング

STEP 04

職場見学

STEP 05

就業開始

STEP 06

アフタ
フォロー

人手不足の現状

働き手が限られているなかで今後も従業員の確保は容易ではなく
人手不足は深刻化することが予想されております

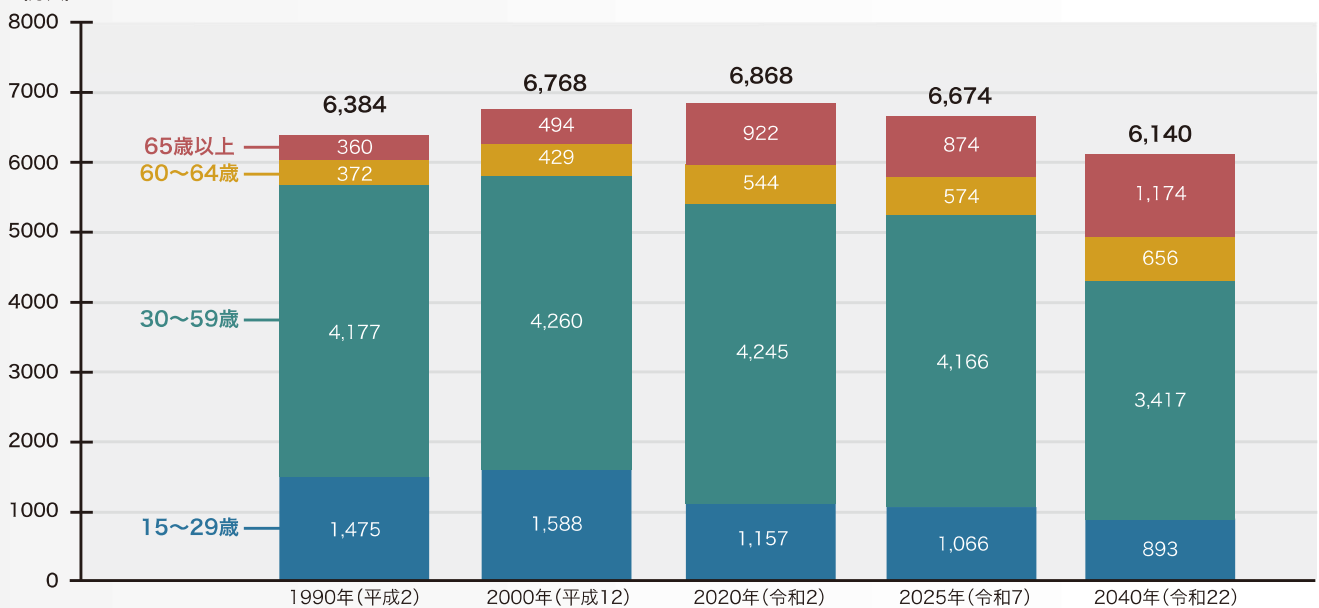
正社員の人材不足を感じている企業の割合

52.1%

非正規社員の人材不足を感じている企業の割合

31.0%

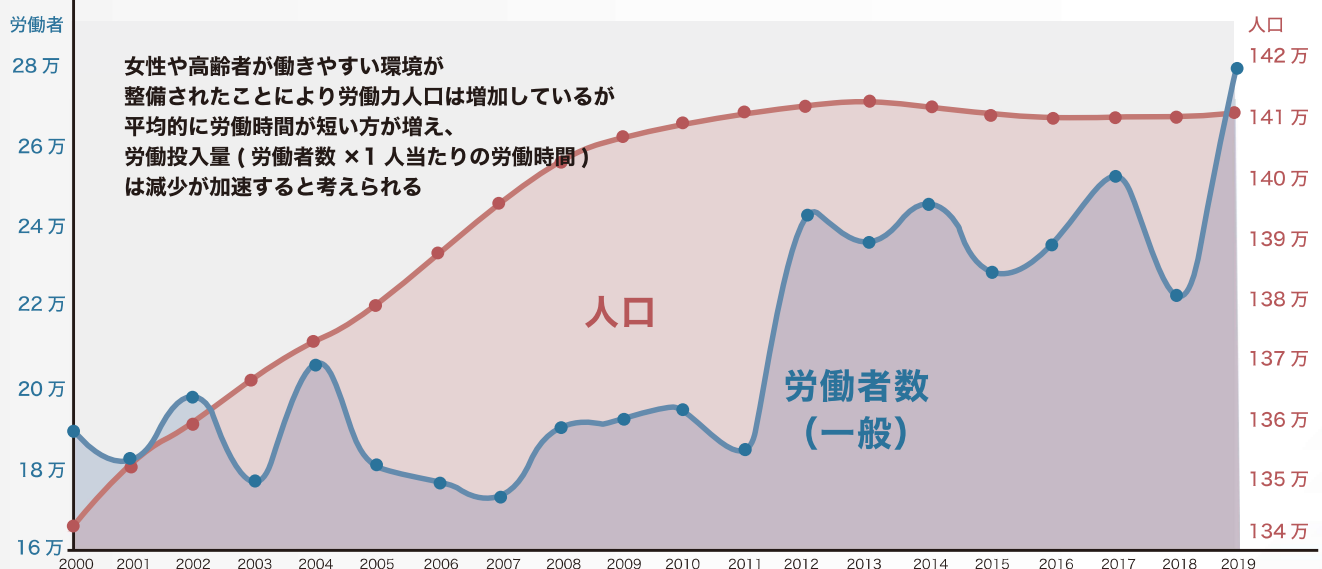
(万人) 日本の労働力人口の推移



資料] 1990、2000、2020年は総務省統計局「労働力調査」、2025年、2040年はJILPT(独)労働政策研究・研修機構「平成30年労働力需要の推移」より。

(注) 1.表章単位未満の位で四捨五入してあるため、各年齢区分の合計と年齢計とはかならずしも一致しない。
2.2025年、2040年の推計値は、経済成長と労働参加が適切に進んだ場合。
3.当該推計値は、「労働力調査」の2017年までの実績値を踏まえて推計。

滋賀県の労働者数(一般)推移グラフ(2000~2019年)



男性の20~40代は減少していくので働き手としての欲しい人材は少なくなってきている・・・

人手不足を解消する為には？

多様な人材の
確保

全国規模での
人材確保

 **Live Staff**
にお任せください!!

採用の
ミスマッチを
減らす

外部リソースの
活用
(人材派遣、人材紹介等)

お客様の声



物流会社 D 社
担当者様

現場の内容等細かな所まで聞いて下さり人材のミスマッチが少なくなりました。また急な変更のお願いや、なにかあった際にはすぐに対応して下さり助かります。いつもよく顔をだして下さりコミュニケーションをとってくださるのも安心できます。



自動車
部品メーカー E 社
担当者様

今まで派遣会社を複数取引していましたが、新たに寮を所有されているライブスタッフさんへ依頼しました。県外から人材を確保していただき素早く人材を確保できました。



食品製造会社 C 社
担当者様

一部署を複数の派遣会社と契約していましたが管理が煩雑で困っていました。一部の業務をライブスタッフさんへ請負としてお願いし人材の採用や教育・管理の手間が最小限に抑える事ができました。



建機メーカー W 社
担当者様

毎年社員の採用は困難でしたがライブスタッフさんを活用する事で派遣から社員へと転換する紹介予定派遣経由で人材を紹介していただきました。今では現場リーダーとして活躍いただいています。

滋賀県の事業所様を私たちが支えます！